

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
**решением наблюдательного совета**  
**ИИ АО «Узвтроцветмет»**  
**от 12.03.2020г.**

**Регламент**  
**организации и проведения конкурса**  
**на должность генерального директора**  
**ИИ АО «Узвтроцветмет»**

## I. Общие положения

1. Настоящий Регламент в соответствии с Законами Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», постановлением Президента Республики Узбекистан от 14.01.2019 года №ПП-4112 «Об организации деятельности Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан» и иными актами законодательства, определяет порядок проведения конкурса на руководящие должности хозяйственных обществ.

Принципами проведения конкурса являются:

**прозрачность** – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале конкурса, порядка его проведения, критериях конкурса и отобранных кандидатурах;

**необходимость** – обеспечиваемая путем проведения отбора в момент невыполнения основных показателей бизнес плана соответствующего года;

**состязательность** – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

2. Конкурс на должность генерального директора ИИ АО «Узвторцветмет» (далее – конкурс) проводится наблюдательным советом хозяйственного общества (далее – НС).

3. Конкурс проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам.

4. Кандидатурами могут выступать квалифицированные работники, руководящие работники общества, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидатуры).

5. Предложения по кандидатурам могут вноситься акционерами (участниками) общества, владеющими не менее 10% голосующих акций (доли) общества и самими кандидатурами (далее – инициаторы).

6. Сроки конкурса должны учитывать период времени, отводимый для направления предложений в общество согласно Законам Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» и «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью».

7. Решения НС принимаются на заседаниях и оформляются протоколом.

8. Председатель НС определяет ответственное подразделение общества, которое выполняет функции рабочего органа при проведении конкурса.

## II. Подготовка к конкурсу

9. Инициаторы, в течение 10 дней после объявления конкурса (если иной срок не определен Наблюдательным советом и/или не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению к настоящему Регламенту.

10. Кандидатурой не могут быть лица, которые:  
не имеют высшего образования;  
не имеют, как минимум двухлетнего опыта работы на руководящей должности;  
исполняли функции единоличного исполнительного органа, входили в состав коллегиального исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;

имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

приговором суда лишены определенного права, состоящего в запрещении виновному в течение назначенного судом срока занимать те или иные должности на предприятиях, в учреждениях или организациях либо заниматься той или иной деятельностью.

исполняли функции единоличного исполнительного органа или входили в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года.

находятся в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета.

11. Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в общество сведений о кандидатурах.

12. Инициаторы предоставляют на конкурс данные кандидатов в запечатаном конверте с приложением заявления кандидата с согласием об участиее в конкурсе, заверения о подлинности предоставляемых сведений и согласие на заключение договора при победе в конкурсе.

### **III. Проведение конкурса**

13. Поступившие к установленному сроку сведения о кандидатурах обобщаются на основе баллов, присваиваемых кандидатуре по каждому из критериев, перечисленных в приложении к настоящему Регламенту.

14. Оценка кандидатур производится по итоговым баллам, присвоенным согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту.

15. НС по итогам конкурса вносит на рассмотрение общего собрания акционеров (участников) предложения по всем кандидатурам в порядке и сроки, установленные законодательством и уставом Общества с указанием набравших ими баллов.

В случае поступления единственного предложения по кандидатуре на рассмотрение общего собрания акционеров (участников) вносится только одна кандидатура.

При этом, выдвижение кандидатуры на должности руководителя и заместителя руководителя в исполнительном органе хозяйственного общества с долей государства в уставном капитале (фонде) в размере 50 процентов и более осуществляется по согласованию с Премьер-министром Республики Узбекистан или его соответствующими заместителями и советниками.

16. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщить в НС о возникновении обстоятельств, влекущих необходимость замены кандидатуры.

17. *Конкурс проводится в 2 этапа*

*На первом этапе конкурса кандидаты проходят организованное наблюдательным советом тестирование на определение профессиональных качеств. О времени и месте проведения тестирования кандидат извещается наблюдательным советом не позднее чем за 3 дня до даты тестирования. В случае отказа от прохождения тестирования или неявки на тестирование кандидат не допускается к участию во втором этапе конкурса.*

*Результаты тестирования, включая сведения об ответах кандидатов на поставленные вопросы, передаются наблюдательным советом секретарю рабочей группы по отбору кандидатов на должность руководителей не позднее чем за три рабочих дня до дня заседания наблюдательного совета.*

*На втором этапе конкурса проводится собеседование с кандидатами и отбор кандидатов, которые осуществляет рабочая группа.*

#### IV. Заключительные положения

17. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

18. Контроль за соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет НС.

ФИО кандидатуры: \_\_\_\_\_

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Балл кандидата
<b>ОБРАЗОВАНИЕ</b>			
1	наличие диплома бакалавра высшего учебного заведения Республики Узбекистан	5	
	наличие диплома магистра учебного заведения Республики Узбекистан	5	
	наличие диплома бакалавра и магистра о получении зарубежного высшего образования	10	
	наличие учёной степени кандидата экономических, юридических и технических наук, доктора экономических, юридических, технических наук, доктора философии по экономическим наукам (PhD), доктора экономических наук (Ds).	15	
<b>Итого по разделу:</b>			___ из 35
<b>НАЛИЧИЕ СЛЕДУЮЩИХ КРИТЕРИЕВ</b>			
2	наличие у кандидата опыта руководящей, организаторской работы; участие в разработке и/или реализации социально-экономических значимых проектов и программ	10	
	наличие внедренных в практическую деятельность организационных, технологических, управленческих или научных решений и разработок	10	
	наличие систематического повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки (не реже одного раза в течение 3 лет)	5	
	разработка методических материалов (статьи, материалы конференций, научные разработки) в данной отрасли	5	
	позитивная динамика достижений в профессиональной деятельности; наличие рекомендательных писем органов государственной власти	5	
	положительная оценка рабочей группой представленной кандидатом концепции развития общества на ближайшие годы	5	
<b>Итого по разделу:</b>			___ из 40
<b>ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ</b>			
3	Наличие у кандидата международного сертификата о знании языков IELTS, TOEFL и т.д.	10	
	Наличие международных сертификатов (CFA, CPA, ACCA, ACA, CIMA, IBC, FRM и др.)	10	
	Знание пользование компьютерными программным обеспечением	5	
<b>Итого по разделу:</b>			___ из 25